

Esther Fernández Conejo
Abogada



C/ Bruc nº 56, Pral. 2ª dreta
08009 Barcelona
Tel./Fax.933040653
Mòvil: 677606897
e-mail: estherfdez@icab.es

Barcelona, 20 de setembre de 2008

**INFORME SOL·LICITAT PER L'AGRUPACIÓ EMPRESARIAL DE
PROTÈTICS DENTALS CATALUNYA SOBRE LA INTERPRETACIÓ
DE DETERMINATS ARTICLES DEL XIII CONVENI COL·LECTIU DE
TREBALL PELS LABORATORIS DE PRÒTESI DENTAL DE
CATALUNYA**



El present informe s'elabora a partir de la consulta feta el passat 30 de juny de 2008 pel propietari d'un Laboratori de Pròtesi Dental en la qual demana a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Treball pel Sector dels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya pels anys 2006-2008, la interpretació de determinats aspectes de la redacció de l'article 36 de l'esmentat Conveni Col·lectiu, en relació als articles 20 i 21 del mateix.

I.- ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL QUE PREVEU L'ARTICLE 36 DEL CONVENI COL·LECTIU.-

Si bé l'enunciat de l'article 36 del Conveni Col·lectiu de Treball pel Sector dels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya pels anys 2006-2008 (en endavant el Conveni) fa esment genèric a les "*Prestacions complementàries per malaltia o accident*", de la literalitat de la seva redacció i de la pràctica habitual en la seva aplicació, es desprèn l'exclusió del seu àmbit d'aplicació dels supòsits d'incapacitat temporal (en endavant IT) derivada de malaltia comuna i/o accident no laboral.

En efecte, d'una banda el propi Conveni, quan descriu els supòsits en que serà d'aplicació, menciona l'incapacitat temporal a causa de "*malaltia o accident de treball*", sense fer exprés esment al supòsit de malaltia comuna i entenent el complement "*de treball*" extensiu tant al substantiu "*accident*" com al substantiu "*malaltia*".

D'altra banda, tant legalment com jurisprudencial s'ha entès aquest complement de prestacions, a més de com una millora a les condicions laborals del treballador, com una "penalització" a l'empresa pel fet de que la IT, en aquestes circumstàncies, presenta una plena relació causa-efecte amb la prestació del treball per compte aliena i és per això, precisament, pel que es permet el complement, via Conveni, del subsidi derivat d' IT, de manera que el treballador no acusi cap conseqüència econòmica per causar baixa amb motiu de contingències laborals.

D'aquesta manera, i sens perjudici que en properes redaccions del Conveni s'adopti l'expressió "malaltia professional o accident laboral", eliminant així qualsevol suspicàcia en quant l'àmbit d'aplicació de les prestacions complementàries pactades, en l'actualitat el Conveni es ve aplicant entenent el complement de prestacions només en situacions d' IT derivades de contingències professionals.

II.- QUANTIFICACIÓ DE LA PRESTACIÓ COMPLEMENTÀRIA: EXPRESSA MENCIO DEL CÒMPUT DE LES GRATIFICACIONS DE JUNY I NADAL I LA PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS PEL CÀLCUL DE LA PRESTACIÓ D'IT A COMPLEMENTAR.-



Estableix el **Decret 3158/1966, de 23 de desembre (BOE núm. 312, de 30 de desembre de 1966)** pel que s'aprova el **Reglament General que determina la quantia de les prestacions econòmiques del Règim General de la Seguretat Social i condicions pel dret a les mateixes**, en el seu article segon:

"Artículo 2.- Cuantía de la prestación.

1. *La prestación económica en cualquiera de las situaciones constitutivas de incapacidad temporal que se señalan en el artículo 126 (avui 128) de la Ley de la Seguridad Social, consistirà en un subsidio equivalente al **75 por 100** de la base de cotización del trabajador en la fecha en que se declara iniciada legalmente la incapacidad.*

..."

Posteriorment, el **Real Decret 53/1980, d'11 de gener (BOE núm. 14, de 16 de gener de 1980)** pel que es modifica l'article 2on del Reglament General que determina la quantia de les prestacions econòmiques del Règim General de la Seguretat Social, respecte a la prestació d'incapacitat laboral transitòria (incapacitat temporal), va modificar la regulació anteriorment transcrita, assenyalant:

"Artículo único.-

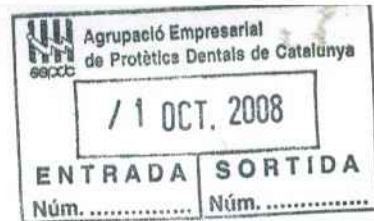
*La cuantía de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral a que se refiere el artículo 2º del Decreto 3158/1966, de 23 de diciembre, será, durante el período comprendido entre el cuarto día a partir de la baja en el trabajo ocasionada por la enfermedad o el accidente y hasta el vigésimo día, inclusive, de permanencia en tal situación, de un subsidio equivalente al **60 por 100** de la base reguladora correspondiente.*

..."

Queda exclosa, doncs, de l'anterior modificació, la IT derivada de contingències professionals, establint-se en aquests casos un subsidi equivalent al 75 per 100 de la seva base de cotització, havent-se de complementar aquest, en el cas del personal a qui sigui d'aplicació el Conveni Col·lectiu tractat en aquest Dictamen, fins un 100 per 100 de la base reguladora.

Un cop determinat per la vigent legislació el percentatge de la base de cotització a complementar en les situacions d'IT derivades de contingències professionals (25 per 100), correspon determinar quins conceptes s'inclouen a la base de cotització pel càlcul del subsidi a percebre pel treballador i, especialment, si s'ha d'incloure en aquest la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries del mes de juny, de desembre i la corresponent a la participació en beneficis establertes pel Conveni objecte d'estudi.

En aquest sentit, la pròpia **Llei General de la Seguretat Social en la seva redacció donada pel R.D. Legislatiu 1/1994, de 20 de juny pel qual s'aprova el seu Text Refòs**, estableix a l'article 109, el següent:



“Artículo 109.- Base de cotización.

1. La base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora del Régimen General, **incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional**, estará constituida por la remuneración total, cualquiera que sea su forma o denominación, que con carácter mensual tenga derecho a percibir el trabajador o asimilado, o la que efectivamente perciba de ser ésta superior, por razón del trabajo que realice por cuenta ajena.

Las percepciones de vencimiento superior al mensual se prorratearán a lo largo de los doce meses del año.

...”

Resulta, doncs, que durant els mesos en que el treballador es trobi en situació d'IT, el subsidi mensual a percebre per aquest es calcularà prenent com a base, a més de la seva remuneració mensual, la part proporcional de les pagues extraordinàries que preveu el seu contracte, corresponent, en cas d'IT derivada de contingències professionals, el pagament del 75 per 100 a l'Entitat Gestora i el 25 per 100 restant, fins arribar al 100 per 100, a l'empresa.

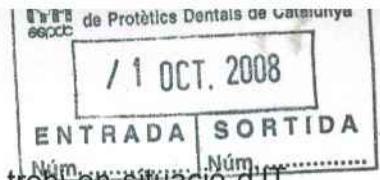
Així ho estableix també l'article 13 del **Decret 1646/1972, de 23 de juny per a l'aplicació de la Llei 24/1972, de 21 de juny en matèria de prestacions del Règim de la Seguretat Social:**

“Artículo 13.- Cuantía del subsidio por incapacidad temporal

1. La base reguladora para el cálculo de la cuantía del subsidio de incapacidad temporal será el resultado de dividir el importe de la base de cotización del trabajador, correspondiente a la contingencia de la que aquélla se derive, en el mes anterior al de la fecha de iniciación de la situación de incapacidad, excluidos, en su caso, los conceptos remuneratorios comprendidos en el número 4 del presente artículo, por el número de días a que dicha cotización se refiera.
2. A efectos de lo dispuesto en el número anterior, cuando el trabajador percibe retribución mensual, y haya permanecido en alta en la Empresa todo el mes natural al que el mismo se refiere, la base de cotización correspondiente se dividirá por treinta.
3. Para el trabajador que haya ingresado en la Empresa en el mismo mes en el que se inicie la situación de incapacidad temporal se aplicará lo dispuesto en los números anteriores, referido al indicado mes.
4. **El importe anual de las pagas extraordinarias de 18 de julio y Navidad y de aquellos otros conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico se computará, a efectos de lo dispuesto en los números anteriores, mediante el promedio de la base de cotización correspondiente a tales conceptos durante los doce meses naturales inmediatamente anteriores a la fecha de iniciación de la situación de incapacidad.**

...”

Els anteriors articles són d'aplicació per a qualsevol situació d'IT, tant derivada de malaltia comuna com de contingències professionals.



Sembla evident, doncs, no sols que, malgrat el treballador es trobi en situació d'IT durant un determinat període, té dret a percebre el pagament íntegre de les pagues extraordinàries, si no que aquestes es paguen, de forma prorratejada – i en el percentatge que correspongui segons la IT sigui per malaltia comuna o derivada de contingència professional - en el subsidi durant el període en que es trobi en situació d'IT, havent-se de deduir, en cas de reincorporació, de la paga íntegra que correspongui, els pagaments parcials d'aquestes que hagués percebut durant la situació d'IT.

III.- CONCLUSIÓ.-

Cal concloure, doncs, en resposta a la consulta plantejada, que:

- 1.- El complement de prestacions fins el 100 per 100 de la base reguladora és d'obligat pagament per l'empresa només en els supòsits d'IT derivada de malaltia professional o accident laboral.
- 2.- El Conveni Col·lectiu de treball pel sector dels laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya pels anys 2006-2008 no preveu cap complement de prestacions en els supòsits d'IT derivada de malaltia comuna o accident no laboral.
- 3.- El treballador que causi baixa derivada de qualsevol contingència, comuna o professional, té dret a la percepció íntegra de les pagues extraordinàries de juny i Nadal, així com la de participació en beneficis pactades als articles 20 i 21 del Conveni, que es devenguin durant els mesos en que es mantingui la situació d'IT.
- 4.- El subsidi d'IT reconegut al treballador amb motiu de baixa laboral causada per contingències professionals consisteix en un 75 per 100 de la seva base reguladora, corresponent a l'empresa complementar-lo fins un 100 per 100, en virtut del Conveni objecte d'estudi.
- 5.- Pel càlcul de la base reguladora es pren en consideració, a més de la seva remuneració mensual, el prorrateig de les pagues extraordinàries i qualsevol altre percepció de venciment superior a l'any.
- 6.- Les parts proporcionals de les pagues extraordinàries i de beneficis que hagués percebut el treballador dins el subsidi d'IT, es deduiran, en cas de reincorporació, de la paga íntegra que li correspongués percebre.

Queden, evidentment, sotmeses les anteriors consideracions i conclusions a qualsevol altre opinió millor fonamentada.

Esther Fernandez Conejo
Advocada