



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

CONVENI 2006 - 2007 - 2008



CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Àmbit funcional

El present conveni col·lectiu s'aplicarà obligatòriament a totes les empreses les quals la seva activitat sigui el disseny, preparació, fabricació, comercialització, reparació i intervenció a totes les operacions pròpies de la pròtesi dental, d'acord amb el que preveu la Llei 10/1986 i el seu reglament aprovat pel RD. 1594/94.

Article 2. Àmbit territorial

1. El present conveni s'aplicarà a tots els centres de treball que, dintre de l'àmbit funcional definit, es trobin situats a Catalunya amb independència que la seu de l'empresa radiqui fora d'aquesta. Això ha d'entendre's referit, també, a aquelles empreses que, comptant o no amb centre de treball en el territori de la Comunitat Autònoma i seu fora de la mateixa, tinguin destacats treballadors a Catalunya pel desenvolupament de funcions de gestió o intermediació pròpies del sector.

2. Les empreses de nova creació que per motius funcionals o territorials resultin afectades per aquest conveni, s'hi regiran a partir de la data d'inici de les seves activitats.

Article 3. Àmbit personal

S'inclouen en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni

1. Les persones que tinguin la qualitat de treballadors per compte de les empreses afectades per aquest, llevat que es tracti d'alguna de les relacions a què fan referència els articles 1.3 i 2 del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

2. Les persones afectades pel que s'estableix a l'article 2n apartat 3e de la Llei 44/2003 d'Ordenació de les Professions Sanitàries Titulades quan especifica "Conforme a allò que s'estableix a la Llei 10/1986, de 17 de març sobre odontòlegs i altres professionals relacionats amb la salut dental, tenen el caràcter de professió sanitària la de protètic dental i la d'higienista dental".

Article 4. Àmbit temporal

El present conveni entrarà en vigor l'1 de gener de 2006 i finalitzarà el 31 de desembre de 2008, sens perjudici del que estableix l'

Article 6 i llevat dels articles en què s'estableixi expressament diferents períodes de vigència.

Article 5. Vinculació a la totalitat

Els pactes del present conveni col·lectiu queden vinculats a la seva totalitat, de manera que si algun d'ells fos declarat nul o ineficax, tant per resolució administrativa com per sentència judicial, les parts venen obligades a renegociar aquell aspecte, per així poder establir l'equilibri convencional.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Article 6. Denúncia i revisió

La denúncia, proposant la rescissió, revisió o pròrroga del present conveni col·lectiu, haurà d'efectuar-se per la part legitimada que en tingui interès, com a mínim, amb una antelació de tres mesos a la data del seu venciment, comunicant-ho a l'altra part i a l'autoritat laboral. Per contra, s'entendrà automàticament prorrogat, per tàcita reconducció, d'any en any. Prèvia denúncia i fins a la signatura del nou, el present conveni romandrà vigent en la seva totalitat

CAPÍTOL II COMPENSACIÓ, ABSORCIÓ I GARANTIA PERSONAL

Article 7. Compensació i absorció

1. Els salaris estipulats en el present conveni, anualment considerats, seran compensables i absorbibles amb les millores o retribucions econòmiques que, en consideració anual i sobre els mínims reglamentaris, satisfieien fins ara les empreses, qualsevol que sigui el motiu, la denominació o la forma de les dites millores i encara que la seva implantació obeís a un conveni particular, pacte de qualsevol mena, contracte individual, usos i costums o d'altres causes.

2. Les disposicions legals futures que impliquin variació econòmica en tots o alguns dels conceptes retribuïts existents o que comportin creació d'altres nous, únicament tindran eficàcia pràctica quan, considerats aquells en la seva totalitat, superin el nivell total d'aquest, i s'hauran d'entendre, en cas contrari, absorbits per les millores pactades en aquest.

Article 8. Garantia personal

Es respectaran les situacions personals que, considerades en el seu conjunt i en relació a la percepció global anual, resultin més beneficioses que les fixades en el present conveni. Aquesta garantia es mantindrà a títol exclusivament individual.

La interpretació d'allò que disposa aquest article correspondrà a la Comissió Paritària, sens perjudici de la competència dels organismes administratius o contenciosos en la matèria.

CAPÍTOL III DRET SUPLETORI I COMISSIÓ PARITÀRIA

Article 9. Dret supletori

El dret supletori del present conveni col·lectiu està constituït per les normes legals de general aplicació en l'ordre laboral i, subsidiàriament, per les d'ordre civil.

Article 10. Comissió Paritària

1. La Comissió Paritària del conveni es constitueix com a òrgan d'interpretació, conciliació i vigilància del compliment del present conveni.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

2. Les funcions de la Comissió Paritària i el seu funcionament es determinaran pel present conveni, per les disposicions reglamentàries que el desenvolupin i per les disposicions legals de general aplicació.

Tindrà com a funcions principals, a més de la funció d'interpretació, aplicació i vigilància, la intervenció en la formació professional sectorial i la salut laboral sectorial, el coneixement de forma prèvia a la reclamació administrativa i jurisdiccional dels conflictes col·lectius de treball, el tractament de la sol·licitud de desvinculació salarial per part de les empreses, l'adequació dels increments salarials per a l'any 2006 i següents d'acord amb les disposicions addicionals, així com la problemàtica derivada de la reglamentació professional del sector que afecti a les relacions laborals.

3. Les empreses i treballadors afectats per aquest conveni col·lectiu s'obliguen a exercitar qualsevol acció que els assisteixi per a la defensa dels seus interessos més legítims, i sempre que aquesta sigui col·lectiva, a plantejar prèviament el conflicte en el sí de la Comissió Paritària. A tal efecte, qualsevol de les parts podrà convocar la Comissió amb caràcter d'urgència, perquè es reunixi en el termini de 48 hores.

4. La Comissió Paritària serà integrada per sis membres: tres en representació dels sindicats i tres en representació de les organitzacions empresarials, que en qualsevol cas seran les signants del conveni.

Podran actuar en qualitat d'assessor, amb veu però sense vot, les persones que les parts designin.

La comissió hi serà presidida per la persona que hagi presidit la comissió negociadora del conveni. Actuarà de secretari aquella persona que designin els integrants de la Comissió.

5. Del que es tracti a les reunions s'aixecarà la corresponent acta, que signaran tots els assistents. Els acords s'adoptaran per majoria simple de vot dins de cadascuna de les representacions. Per adoptar acords caldrà l'assistència d'un mínim de dos membres de cada representació.

Els acords de la Comissió Paritària es notificaran per escrit, pel mitjà més adient als efectes de notificació i constància, en el termini màxim de quinze dies naturals.

Malgrat tot, es podrà perllongar l'esmentat termini en set dies naturals més, a l'objecte de què les parts o les persones a qui sigui d'aplicació el conveni puguin formular al·legacions si fossin emplaçades a aquest efecte per la Comissió Paritària

Article 11. Domicili de la Comissió

El domicili de la Comissió Paritària a tots els efectes serà Provença, 337, 3e. 1a., 08037 Barcelona. Les comunicacions hauran de dirigir-se al domicili de la Comissió Paritària.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Article 12. Reglament de funcionament

La Comissió Paritària la integren sis vocals, d'entre els integrants de la Comissió negociadora del conveni col·lectiu. Tres en representació de les empreses i tres en representació dels treballadors, a designar per les respectives representacions.

La Comissió Paritària es reunirà a petició de qualsevol de les organitzacions signants del conveni col·lectiu. Serà requisit per a la vàlida constitució de la Comissió Paritària i per l'adopció vàlida d'acords, l'assistència de la majoria dels seus membres i sempre amb paritat de representació entre ells.

3. Les decisions d'aquest òrgan seran vinculats per a totes les parts en conflicte i tindran la mateixa eficàcia que el conveni col·lectiu.

4. Podran assistir assessors lliurement designats per les respectives representacions.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Article 13. Facultat d'organització

1. La facultat d'organitzar el treball correspon en exclusiva a la Direcció de l'empresa, que serà qui assenyalarà el tipus de treball i la seva extensió a cada treballador, sense més limitacions que les establertes en aquest conveni col·lectiu i el seu dret supletori.

2. No obstant això, a l'entrada en vigor del present conveni, per a les noves contractacions les empreses hauran de tenir en compte que el nombre de personal especialitzat, grup 2, estarà limitat a un per cada quatre de personal tècnic, grup 1, dels definits a l'Article 14.

CAPÍTOL V. CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Article 14. Classificació professional

1. Tenint en compte les particulars funcions i activitats dels laboratoris de pròtesi dental, el seu personal es classificarà dins els grups i categories que s'especifiquen a continuació.

Grup 1: Personal tècnic.

1. Tècnic en pròtesi dental responsable
2. Tècnic en pròtesi dental supervisor
3. Tècnic en pròtesi dental

Grup 2: Personal especialitzat.

1. Auxiliar especialitzat de primera.
2. Auxiliar especialitzat de segona.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Grup 3: Personal administratiu.

1. Oficial administratiu 1a.
2. Oficial administratiu 2a.
3. Auxiliar administratiu.

Grup 4: personal d'oficis varis.

1. Repartidor - cobrador.

2. Aquesta classificació ho serà sense perjudici de la polivalència funcional o la realització de funcions pròpies d'altres grups i categories professionals equivalents en els casos objectius de necessitat que es determinin a nivell d'empresa, previ acord amb els representants dels treballadors o, si no n'hi hagués, previ acord amb els treballadors afectats.

3. Es procedirà al canvi de categoria professional en virtut de les funcions que resultin prevalents.

Article 15. Definicions

La definició de les diferents categories professionals que integren els grups professionals serà la següent:

A) Personal Tècnic (professional)

Tècnic Responsable. Es el titulat en formació professional de segon grau, (tècnic especialista en pròtesis dental), o en formació professional de grau superior (tècnic superior en pròtesis dental), o habilitat, que assumint les obligacions i competències definides en el Decret 414/96, domina totes les fases de fabricació del laboratori a la perfecció. Sap el temps que comporta cada fase per poder exigir a qualsevol empleat un temps i un rendiment adient a la seva categoria professional. És també qui dona el vist-i-plau als treballs, sent el responsable de supervisar directament totes les activitats del procés de fabricació. Estarà degudament col·legiat.

Tècnic en Pròtesi Dental Supervisor. Es el titulat en formació professional de segon grau (tècnic especialista en pròtesis dental), o en formació professional de grau superior (tècnic en pròtesis dental), o habilitat, que domina a la perfecció una de les branques qualsevol de la professió i la realitza en el temps estipulat, responent plenament del treball realitzat i amb responsabilitat de supervisió en el treball que puguin realitzar els col·laboradors en la seva branca (ja sigui de pròtesi amovible de resina, pròtesi parcial amovible metàl·lica, ortodòncia, pròtesi fixa o pròtesi mixta implantosuportada). Estarà degudament col·legiat.

Tècnic en Pròtesi Dental. Es el titulat en formació professional de segon grau (tècnic especialista en pròtesis dental) o en formació professional de grau superior (tècnic superior en pròtesis dental), o habilitat que, sota la supervisió del Tècnic Responsable o del Tècnic en Pròtesi Dental Supervisor, en el seu cas i quan s'escaigui, executa diverses fases de la fabricació en qualsevol de les branques pròpies (és a dir, les branques de pròtesi amovible de resina, pròtesi parcial amovible metàl·lica, ortodòncia, pròtesi fixa o pròtesi mixta implantosuportada), sent plenament responsable del treball realitzat. Estarà degudament col·legiat.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

B) Personal Especialitzat

Auxiliar Especialitzat de Primera. Es l'empleat que no està en possessió de titulació, ni de l'habilitació, i que, comptant amb experiència acreditada, està a les ordres dels seus superiors tècnics, col·labora en fases de la fabricació en qualsevol de les branques pròpies.

Auxiliar Especialitzat de Segona. Es l'empleat que sense estar en possessió de titulació, ni de l'habilitació, ni comptar amb experiència acreditada, està a les ordres dels seus superiors tècnics i col·labora en fases de la fabricació en qualsevol de les branques pròpies.

C) Personal Administratiu.

Oficial Administratiu de Primera. Es l'empleat que, en possessió dels coneixements teòrics i pràctics necessaris pel tràfic mercantil, o titulació acadèmica corresponent, realitza treballs que requereixen pròpia iniciativa i responsabilitat, com ara, a títol enunciatiu i entre d'altres, la redacció d'estadístiques, documents, correspondència, transcripció d'assentaments, gestions mercantils, bancàries o d'informació, tràmit i liquidació d'impostos, subsidis, arbitris, tributs i quotes de seguretat social, etc..

Oficial Administratiu de Segona. Es l'empleat que té al seu càrrec operacions auxiliars de comptabilitat, transcripció de llibres, arxius i fitxers, amb iniciativa i responsabilitat.

Auxiliar Administratiu. Es l'empleat que, sota les ordres, o no, d'un superior, amb iniciativa i responsabilitat limitada es dedica a tasques elementals i auxiliars de naturalesa administrativa, comptable o d'arxiu, amb dependència tant de personal intern com d'assessors externs. S'ocupa també de tasques de recepció i atenció telefònica.

C) Personal d'Oficis Varis

Repartidor – Cobrador. Es l'empleat més gran de 18 anys que porta a terme el lliurament i la recollida als clients dels treballs a efectuar o efectuats per l'empresa, en totes les seves modalitats, així com també el cobrament o pagament de les factures i d'altres treballs similars.

Article 16. Règim d'ascensos i cobertura de vacants

1. El règim d'ascensos es produirà tenint en compte la formació, els mèrits, l'antiguitat del treballador i les facultats organitzatives de l'empresari. En cas de cobertura de vacants caldrà comunicació prèvia als treballadors de l'empresa per tal que puguin optar a la mateixa.

2. En qualsevol cas, en el termini de quatre anys el treballador podrà sol·licitar la promoció de Tècnic en Pròtesi Dental a la categoria de Tècnic en Pròtesi Dental Supervisor, sent necessària la prèvia acreditació d'experiència i formació.

El treballador amb categoria d'Auxiliar Especialitzat de Segona, passarà de forma automàtica a la categoria d'Auxiliar Especialitzat de Primera, quan es compleixin dos anys d'experiència professional a l'empresa.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

3. S'estableix com a instància prèvia per a la resolució de les controvèrsies que puguin sorgir en la reclassificació, i a efectes d'evitar litigis en funció de les possibilitats, la necessitat de prèvia emissió de dictamen al respecte per la Comissió Paritària del conveni, prèvia petició, sigui conjunta o individual, de les parts interessades.

Article 17. Període de prova i cessaments

1. Tot ingrés a l'empresa efectuat mitjançant contracte escrit, es realitzarà a títol de prova, la durada de la qual serà:

Personal tècnic:	3 mesos
Oficial administratiu:	2 mesos
Auxiliars especialitzats i auxiliars administratius:	1 mes
Personal d'oficis varis:	15 dies naturals

En el transcurs d'aquest període, tant l'empresa com el treballador podran resoldre lliurement el contracte sense lloc a cap reclamació derivada de l'acte de resolució.

2. La durada del període de prova serà referida a la contractació indefinida. En el cas de contractes de naturalesa temporal, aquest període de prova no podrà ser superior a la tercera part del temps fixat pels indefinits.

3. El treballador percebrà durant aquest període la remuneració corresponent a la categoria o lloc de treball pel qual va ingressar a l'empresa. Transcorregut el període de prova sense denuncia per cap de les parts, el treballador continuarà a l'empresa, d'acord amb les condicions que s'haguessin estipulat en el seu contracte de treball.

4. En relació als cessaments, el treballador haurà de preavisar a l'empresa amb un termini mínim de quinze dies naturals, exceptuant el personal tècnic que pel Tècnic en Pròtesi Dental Supervisor i el Tècnic en Pròtesi Dental serà d'un mes. Pel Tècnic en Pròtesi Dental Responsable serà de tres mesos amb la obligació de traspasar les competències al nou Tècnic en Pròtesi Dental Responsable, si n'hi hagués. En cas d'incompliment d'aquest requisit, es facultarà a l'empresa a que procedeixi al descompte proporcional de retribució, aplicable a la liquidació de parts proporcionals de pagues, per cada dia que manqui per satisfer aquell termini.

CAPÍTOL VI. RETRIBUCIONS

Article 18. Salari base

Es considera salari base el fixat d'una manera mensual o anual a les taules salarials d'aquest conveni.

Article 19. Antiguitat

1. El personal contractat per l'empresa a partir de l'1 de gener de 1983 inclòs percebrà augmentos periòdics per anys de servei, consistents en l'abonament de quinquennis. La quantitat abonada serà del 5% del salari base corresponent a la categoria a la qual pertany el treballador.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

En cap cas es podrà percebre, per aquest complement, una quantitat superior al 25% d'aquest salari.

2. El personal contractat amb anterioritat a l'1 de gener de 1983 consolidarà el primer bienni que li venci a partir d'aquesta data i, més endavant, tindrà dret a quinquennis en la quantia del 5% del salari base corresponent. En cap cas es podrà percebre, per aquest complement, una quantitat superior al 35% d'aquell salari.

3. El còmput de l'antiguitat del personal es regularà per les normes següents:

1. El seu import començarà a percebre's des de l'1 del mes següent al del seu venciment.
2. La data inicial del còmput de l'antiguitat a efectes d'augmentos periòdics serà, per a tot el personal, com a màxim, la de l'entrada en vigor del conveni, aprovat per la Delegació Provincial de Treball de Barcelona el 3 d'abril de 1975.

CAPÍTOL VII. COMPLEMENTS SALARIALS DE PERIODICITAT SUPERIOR AL MES I CLÀUSULA DE DESVINCULACIÓ SALARIAL

Article 20. Gratificacions de juny i Nadal

Aquestes gratificacions es fixen, per a tot el personal, en 30 dies de salari base, més antiguitat si n'hi hagués. L'antiguitat es calcularà conforme al previst a l'article anterior.

Els esmentats pagaments seran abonats per les empreses dins de la segona quinzena dels mesos de juny i desembre.

La liquidació de l'import d'aquestes gratificacions es realitzarà en la quantia proporcional als dies de permanència a l'empresa.

Article 21. Participació en beneficis

Les empreses afectades pel present conveni abonaran al seu personal per aquest concepte l'import de 30 dies de salari base, més antiguitat si n'hi hagués. Aquesta gratificació s'haurà de fer efectiva durant el mes de març i en la quantia proporcional als dies de permanència a l'empresa. Aquesta gratificació pot ser prorratejada mensualment.

Article 22. Clàusula de desvinculació salarial

1. Les empreses que acreditin pèrdues durant els dos últims exercicis, o bé que passin per una situació especialment difícil per motius de força major o de malaltia greu del titular en el cas que es tracti d'un empresari individual, podran sol·licitar la inaplicació de l'increment salarial pactat.

Per acollir-se a aquesta clàusula, les empreses hauran de comunicar-ho a la Comissió Paritària del present conveni en un termini no superior a un mes, des de la publicació en el DOGC d'aquest conveni per a 2006 i abans de l'1 de març de 2007 respecte l'increment salarial previst



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya per a 2006. Si no s'ha arribat a cap acord amb els representants dels treballadors o en la seva absència, caldrà acreditar fefaentment les circumstàncies al·legades.

2. Les empreses que al·leguin les anteriors circumstàncies, hauran de presentar a la Comissió Paritària la documentació que ella mateixa cregui necessària i que acrediti la situació econòmica, o les circumstàncies personals desfavorables. Els membres de la Comissió estan obligats a tractar i mantenir amb gran reserva la informació rebuda i les dades que hagin pogut conèixer.

3. La inaplicació de les condicions econòmiques requerirà un acord previ de la Comissió Paritària, adoptat per unanimitat dels membres de la representació. Aquest acord tindrà caràcter vinculant.

4. Un cop obtinguda l'autorització del despenjament, la determinació de les noves condicions econòmiques haurà de ser fixada de mutu acord entre l'empresa i els representants dels treballadors. A falta d'acord o en cas d'inexistència de representació legal del personal en l'àmbit de l'empresa de què es tracti, ambdues parts se sotmetran a procediment arbitral, amb possibilitat d'acudir a la Comissió Paritària perquè aquesta designi l'àrbitre o àrbitres, sempre en nombre imparell, encarregats d'establir aquestes condicions.

CAPÍTOL VIII. JORNADA DE TREBALL. FESTES I VACANCES

Article 23. Jornada de treball

1. S'estableix la jornada laboral en 1.768 hores de treball efectives que es distribuïran, dins la jornada mitjana diària de vuit hores, segons les necessitats de serveis que tingui cada empresa, respectant, en tot cas, les dotze hores que calen entre la finalització d'una jornada i l'inici de la següent.

2. Atesa la peculiaritat del sistema productiu al qual estan sotmeses les empreses i treballadors d'aquest sector, durant la vigència del present conveni s'estableix que, sobre la jornada anual i, amb un màxim de 45 hores anuals per treballador, es podran atendre les acumulacions de feina, excés de comandes o puntes espontànies de treball que es produeixin. Les hores així realitzades seran compensades per descans en el termini dels tres mesos següents a la seva realització, i la compensació d'aquestes es determinarà en la següent proporció: per sis hores de treball d'hores flexibles estructurals, se n'atorgaran vuit de descans, sense que això afecti al còmput anual de la jornada.

Article 24. Hores extraordinàries

1. Només tindran la consideració d'extraordinàries les hores que excedeixin de la jornada anual, amb excepció de les hores flexibles que resultin de l'aplicació de l'Article 23.

2. La compensació per descans o la seva retribució es pactarà a la seu de l'empresa. Les hores extraordinàries, amb excepció de les flexibles de Article 23, seran voluntàries, exceptuant les que es produeixin en els supòsits de força major.

3. A efectes laborals s'entén per força major tot esdeveniment extraordinari, tal com incendi, inundació, terratrèmol, explosió, guerra, tumult i, en general, qualsevol altre esdeveniment



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya similar que les parts no hagin pogut preveure, o que, tot i previst, no s'hagi pogut evitar, originat per causes alienes al propi cercle i control de l'activitat empresarial que originin la impossibilitat real de treballar, temporal o definitivament.

4. Tot i en el supòsit d'atendre acumulació de treball, excessos de comandes o puntes espontànies de treball que precisin perllongar la jornada, o es realitzin hores extraordinàries, aquella no superarà mai la de 10 hores diàries, inclosa la jornada ordinària.

5. La realització tant d'horaris nocturns com de treball a torn generarà la meritació del corresponent "plus" o complement salarial de nocturnitat, tornicitat o festivitat.

6. Per implicar una major penositat en el treball, s'estableix, amb el caràcter de mínim necessari, que l'esmentat plus, si retribueix la nocturnitat, la tornicitat o la festivitat, suposarà un increment d'un 75% el preu de l'hora nocturna i de la festiva. Aquest import es calcularà d'acord amb la següent fórmula

Imports anuals de : salari base + complements + pagues extraordinàries
1768 (jornada de treball anual)

S'entén per hora nocturna la que va des de les 22 hores d'un dia a les 6 del següent. Es consideraran festives les que van des de les 0 hores a les 24 hores d'un dissabte, un diumenge o un festiu intersetmanal. Es prohibeix expressament la realització d'hores extraordinàries en període nocturn.

7. En el supòsit de centres de treball amb horari "non stop", és a dir, en aquells en què hi ha activitat les 24 hores del dia, caldrà que sempre, i en qualsevol dels torns de vuit hores, hi hagi un Tècnic Responsable present en el centre de treball per supervisar l'activitat. Amb independència de l'anterior, a tots els laboratoris hi haurà un Tècnic Responsable amb presència física en el centre de treball, amb contracte a jornada completa (40 hores setmanals), per a supervisar l'activitat.

Article 25. Festes

El personal comprés a l'àmbit d'aquest conveni gaudirà de les festes nacionals i locals que es determinin al calendari oficial de festes aprovat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Article 26. Vacances

1. Tot el personal gaudirà anualment de 30 dies naturals de vacances.

2. Si coincideix en qualsevol període de vacances algun dels 14 dies festius retribuïts i no recuperables fixats pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya en el corresponent calendari oficial, aquests dies no comptaran com a integrants del període vacacional de què es tracti, per la qual cosa la durada de les vacances s'haurà d'ampliar en el nombre de dies festius que coincideixin en aquest període, reduint-se en aquest cas la jornada anual en el nombre d'hores corresponents a aquests dies festius.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Article 27. Permisos

Els treballadors, després d'un avís previ i justificació, podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següents:

1. Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
2. Tres dies en cas de naixement d'un fill.
3. Dos dies en els casos de defunció de parents fins a segon grau de consanguinitat, afinitat o relació de fet equivalent degudament acreditada (avis, pares, fills, germans i cunyats). Quan, per aquest motiu o per el naixement d'un fill, el treballador necessiti desplaçar-se, justificant la necessitat i distància, el termini serà de quatre dies.
4. Tres dies en els casos de malaltia greu, hospitalització de parents fins el segon grau de consanguinitat, afinitat o relació de fet equivalent degudament acreditada (avis, pares, fills, germans i cunyats). En tot cas s'entendrà per malaltia greu la que suposi intervenció quirúrgica amb anestèsia epidural o general.
5. Dos dies en cas de cirurgia major realitzada en hospital de la Sanitat Pública o establiments concertats amb aquesta, de parents fins el segon grau de consanguinitat, afinitat o relació de fet equivalent degudament acreditada (avis, pares, fills, germans i cunyats). Només podrà exercir aquest dret un familiar en una mateixa empresa o centre de treball.
6. Un dia per trasllat del domicili habitual.
7. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, caldrà atènyer-se a allò que aquesta disposi quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica. Quan el compliment del deure esmentat abans comporti la impossibilitat de la prestació del treball en més del 20% de les hores laborals en un període de tres mesos, l'empresa podrà passar el treballador a la situació d'excedència forçosa. En el cas en què el treballador, en compliment del deure o exercici del càrrec, percebi una indemnització, se'n descomptarà l'import del salari a què tingués dret a l'empresa.
8. Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment o convencionalment.
9. Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que calgui realitzar dins de la jornada de treball.
10. Pel temps necessari per assistir al metge especialista de la Seguretat Social, quan coincideixi l'horari de consulta amb l'horari laboral i hagi estat prescrit pel facultatiu de medicina general, prèvia acreditació fefaent a l'empresa, mitjançant el corresponent document justificant.
11. Els treballadors, per lactància d'un fill més petit de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. El treballador, per la seva voluntat, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal de mitja hora amb la mateixa finalitat. D'aquest permís en podrà gaudir, indistintament, la mare o el pare en el cas que tots dos treballin.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

12. Qui per raons de guarda legal tingui a la seva cura directa algun menor de sis anys o disminuït físic o psíquic o sensorial que no compleixi una altra activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari entre un terç i un màxim de la meitat de la durada de la jornada laboral.

Article 28. Excedència

1. L'excedència podrà ser de dos tipus:

1. Forçosa. Es concedirà per la designació o elecció per a un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball, donant dret a la conservació del lloc i al còmput de l'antiguitat de la seva vigència. El reingrés haurà de ser sol·licitat dins el mes següent al cessament en el càrrec públic.

2. Voluntària. Té dret a sol·licitar-la el treballador que tingui com a mínim un any d'antiguitat a l'empresa i per un període comprès entre dos i cinc anys. Aquest dret només podrà exercir-se un altre cop pel mateix treballador si han transcorregut quatre anys des del final de l'anterior excedència.

2. També tindran dret a una excedència d'una durada no superior a un any, els treballadors per atendre l'esguard d'un familiar fins a 2n. grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix i no desenvolupi activitat retribuïda.

3. Els treballadors tindran dret a un període d'excedència no superior a 3 anys, per atendre l'esguard de cada fill, tant si és per naturalesa com per adopció, o en els supòsits d'acolliment, tant preadoptiu com permanent, a comptar des de la data de naixement o bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment. En cas d'adopció internacional, l'esmentat període d'excedència començarà a comptar des de la respectiva comunicació consular.

Els successius fills donaran dret a un nou període d'excedència que, en tot cas, posarà fi al que venia gaudint. Quan el pare i la mare treballin, només un d'ells podrà exercir aquest dret.

4. Durant el primer any, a partir de l'inici de cada situació d'excedència, el treballador tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball i que l'esmentat període sigui computat a efectes d'antiguitat. Finalitzat aquest període, i fins el final del període d'excedència, la recerca vindrà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

5. El treballador excedent conserva tant sols un dret preferent en el moment de reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que hi hagués o s'haguessin produït a l'empresa.

6. Tanmateix, podran sol·licitar passar a la situació d'excedència a l'empresa, els treballadors que exerceixin funcions sindicals d'àmbit comarcal o superior mentrestant duri l'exercici del seu càrrec representatiu. Aquesta excedència dona dret a la reserva del lloc de treball.

7. La situació d'excedència es podrà estendre a d'altres supòsits col·lectivament acordats, amb el règim i efectes que es previnguin.



CAPÍTOL IX. FALTES I SANCIONS

Article 29. Classificació de las faltes

Tota falta comesa per un treballador es classificarà atenent la seva importància, transcendència i interès, en lleu, menys greu, greu i molt greu.

A) Es consideren faltes lleus:

1. Les faltes de puntualitat injustificada, fins a un número de tres en un mes, en l'assistència al treball superior a 10 minuts i inferior a vint, que no provoquin perjudici irreparable. S'entén per impuntualitat el retard en l'entrada o sortida anticipada del lloc de treball per un temps superior a 10 minuts i inferior a 20.
2. No atendre al públic i a quantes persones es relacionin amb el servei amb la correcció i diligència degudes.
3. No cursar la baixa per malaltia, excepte que es provi la impossibilitat d'haver-ho efectuat.
4. No comunicar a l'empresa els canvis de residència o domicili.
5. No comunicar a l'empresa les vicissituds familiars que puguin afectar a les assegurances socials, pluses familiars, dins dels quinze dies següents d'haver-se produït, així com les dades de transcendència legal i que l'empresa estigui facultada per reclamar.

B) Es consideraran faltes menys greus:

1. La reincidència en cometre, en un període de tres mesos, dos faltes lleus encara que siguin de diferent naturalesa.
2. Les faltes de puntualitat injustificada, des d'un número de tres fins a deu en un mes. S'entén per impuntualitat el retard en l'entrada o sortida anticipada del lloc de treball per un temps superior a 10 minuts i inferior a 20.
3. Faltar al treball un dia sense causa justificada, durant un període de trenta dies.
4. La desobediència a les ordres i instruccions de treball, incloses les relatives a les normes de salut laboral.
5. L'abandonament del servei sense causa fundada, encara que sigui per un període de temps breu. Si com a conseqüència d'aquest abandonament, s'originés perjudici d'alguna consideració a l'empresa o fos causa d'accident als seus companys de treball, aquesta falta podria ser considerada com a greu o molt greu, segons els casos.
6. Les de negligència, deficiència o demora en l'execució de qualsevol treball o en la conservació del material.

C) Es consideraran faltes greus:

1. La reincidència en cometre, en un període de tres mesos, dos faltes menys greus encara que siguin de diferent naturalesa.
2. Absència sense causa justificada per dos dies, durant un període de trenta dies.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

3. No comunicar amb la puntualitat deguda, els canvis experimentats en la família que poguessin afectar a l'IRPF.
4. Lliurar-se a jocs o distraccions en hores de servei.
5. La simulació de malaltia o accident.
6. La desobediència als seus superiors en matèria de servei. En cas d'implicar dany manifest de la disciplina, o d'aquesta es derivés perjudici notori per a l'empresa, podrà ser considerada com a falta molt greu.
7. El treballador que simuli la seva presència en el seu lloc de treball fixtant, i abandonant-lo després, o la presència d'un altre treballador, fixtant, contestant o signant per ell.
8. La negligència o desídia en el treball que afecti a la bona marxa del servei.
9. La imprudència en acte de servei; en cas d'implicar risc d'accident per al treballador, per als seus companys o perill d'avaria per a les instal·lacions, podrà ser considerada falta molt greu.

D) Es consideraran faltes molt greus:

1. La reincidència en cometre, en un període d'un any, més d'una falta greu encara que siguin de diferent naturalesa.
2. Més de deu faltes injustificades de puntualitat, superiors a cinc minuts, comeses en un període de sis mesos o, vint faltes durant un any.
3. El frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades i furt i robatori, tant a l'empresa com als companys de treball i a qualsevol altra persona dins les dependències de l'empresa o durant el treball en qualsevol altre lloc, així com la competència deslleial, la concurrència o la inobservància de les normes d'incompatibilitats.
4. Realitzar, sense el permís oportú, treballs particulars durant la jornada de treball, així com fer servir eines de l'empresa per a usos propis o fer desaparèixer, inutilitzar destrossar o causar desperfectes en primeres matèries, eines, maquinària, aparells, instal·lacions, edificis o documents de l'empresa.
5. La continuada i habitual manca de neteja, de forma que produeixi causa de queixa justificada dels seus companys de treball.
6. L'embriaguesa habitual que afecti al desenvolupament del treball.
7. Violar el secret de correspondència o documents reservats de l'empresa, o revelar a elements estranys aquestes dades de reserva obligada, així com violar el secret professional no respectant la intimitat de clients i pacients, o revelant dades dels mateixos.
8. Els maltractaments de paraula o d'obra, abús d'autoritat o la manca greu de respecte i consideració als superiors o els seus familiars, així com als companys i subordinats.
9. Causar accidents greus per negligència o imprudència.
10. Abandonar el treball en un lloc de responsabilitat.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

11. La disminució voluntària i continuada en el rendiment normal del treball, sempre que no estigui motivada per l'exercici de dret reconegut per les lleis.

12. Originar freqüents baralles i disputes amb els companys de treball.

13. L'abús d'autoritat per part dels superiors serà sempre considerat com a falta molt greu. Aquell qui ho pateixi, ho posarà immediatament en coneixement de la Direcció de l'empresa.

14. L'assetjament sexual, entenent-se per tal, qualsevol acció o omissió per part de l'empresari o dels treballadors que atempti contra la dignitat dels altres treballadors per raó del seu sexe, compreses les ofenses verbals o físiques de naturalesa sexual.

Article 30. Règim de sancions

1. Correspon a l'empresa la facultat d'imposar sancions en els termes estipulats en el present conveni.

2. La sanció de les faltes lleus requerirà comunicació escrita motivada al treballador, i la de faltes menys greus, greus i molt greus exigirà tramitació d'expedient o procediment sumari en el que sigui escoltat el treballador afectat.

En qualsevol cas, l'empresa donarà compte al comitè d'empresa o delegats de personal, o delegats sindicals, en el seu cas, al mateix temps que al propi afectat de tota sanció que s'imposi.

Article 31. Sancions màximes

Les sancions màximes que es podran imposar en cada cas, atenent a la gravetat de la falta comesa, seran les següents:

1. Per faltes lleus: amonestació per escrit.
2. Per faltes menys greus: amonestació per escrit, suspensió d'ocupació i sou durant fins a dos dies. En cas de reincidència seran sempre dos dies.
3. Per faltes greus: suspensió d'ocupació i sou de tres a vint dies.
4. Per faltes molt greus: la suspensió d'ocupació i sou de vint-i-un a seixanta dies o acomiadament disciplinari.

Article 32. Prescripció

La facultat de l'empresa per sancionar prescriurà per a les faltes lleus als deu dies, per a les faltes menys greus als vint dies, per a les faltes greus als trenta dies i per a les faltes molt greus als seixanta dies, a partir de la data en què l'empresa va tenir coneixement de la seva comissió, i en qualsevol cas, als sis mesos d'haver-se comès.

Article 33. Graduació de faltes

Als efectes de la graduació de faltes, no es tindran en compte aquelles que s'hagin comès amb anterioritat d'acord amb els següents terminis:

Faltes lleus: 3 mesos



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Faltes menys greus:	4 mesos
Faltes greus:	6 mesos
Faltes molt greus:	1 any

Article 34. Cancel·lació d'antecedents

Les sancions es cancel·laran, excepte en el cas de reincidència, pel transcurs dels següents terminis:

Les lleus, als tres mesos de la seva imposició.

Les menys greus, als sis mesos de la seva imposició.

Les greus, a l'any de la seva imposició.

Les molt greus, als dos anys de la seva imposició, excepte la d'acomiadament.

Article 35. Règim d'incompatibilitats

1. Els treballadors als que sigui d'aplicació el present conveni no podran realitzar, per compte propi o de tercer que no sigui el propi empresari, qualsevol treball que tingui relació amb la pròtesi dental, ni podran tenir interessos econòmics o societaris a empreses del sector o relacionades amb el mateix, com ara clíniques dentals o dipòsits dentals. Tanmateix, la realització de qualsevol altra activitat professional retribuïda en qualsevol altre sector d'activitat, ja sigui com a autònom, empleat o mitjançant contracte mercantil, haurà de ser comunicada a l'empresa als efectes legals previstos pels supòsits de pluriocupació.

L'incompliment de les condicions esmentades en el paràgraf anterior, a més de les possibles repercussions que puguin tenir en els diversos ordres jurisdiccionals, inclosa la penal, es considerarà com a falta molt greu, sancionable amb l'acomiadament per deslleialtat a l'empresa.

2. Les empreses afectades per aquest conveni no podran utilitzar treballadors autònoms, o amb contracte mercantil, que voluntàriament prestin els seus serveis dins l'àmbit d'organització, direcció i risc d'aquestes, atès que això suposaria l'existència d'una relació laboral per compte aliena encoberta.

Les parts signants d'aquest conveni posaran en coneixement de l'autoritat laboral les pràctiques deslleials reflectides en aquest apartat.

CAPÍTOL X. RÈGIM ASSISTENCIAL I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 36. Prestacions complementàries per malaltia o accident.

1. El personal que es trobi en situació d'incapacitat temporal a causa de malaltia o accident de treball, percebrà de l'empresa una quantitat equivalent a la diferència que pugui existir entre la prestació econòmica assignada a l'efecte per compte de la Seguretat Social, o de qualsevol altre organisme de previsió, i el cent per cent del que, en el seu cas, tingui reconegut; en cap cas es podrà excedir el màxim de cotització legalment establerta.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Aquest ajut meritara el mateix periode de temps que s'estableixi, amb caràcter general, a les disposicions legals vigents sobre Seguretat Social, per la prestació econòmica per incapacitat temporal.

2. Les parts acorden estudiar la possibilitat de gestionar de forma privada la prestació d'incapacitat temporal.

Article 37. Salut laboral

Les parts signants del present conveni es comprometen a promoure i aplicar la vigent Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i demés normativa relativa a aquesta matèria, desenvolupant les mesures preventives necessàries a fi de garantir la seguretat i la salut dels treballadors, conscients de l'interès personal i social que té la salut laboral a l'àmbit d'aquesta activitat professional.

Article 38. Defunció

1. En cas de defunció natural d'un treballador, les empreses abonaran als seus familiars, parelles de fet, o qui visquisi com a tal i així ho pugui provar fefaentment, la indemnització d'una mensualitat.

2. Si la mort s'esdevingués en el transcurs de la jornada laboral o a conseqüència d'aquesta, la indemnització que percebran els familiars serà de tres mensualitats.

Article 39. Roba de treball

D'acord amb les normes d'uniformitat acordades per la direcció, les empreses proveiran als seus treballadors de dos equips de roba de treball. Els esmentats equips hauran de ser renovats cada dos anys. Igualment, es proveirà als repartidors - cobradors d'un equip per a la pluja i el fred.

CAPÍTOL XI. FORMACIÓ PROFESSIONAL

Article 40. Formació contínua

La formació contínua esdevé, en funció del treball desenvolupat, un criteri a tenir en compte per l'empresa a efectes de la promoció dels treballadors.

Les organitzacions signants del present conveni es comprometen a promoure conjuntament iniciatives formatives segons els criteris previstos al 3e. Acord Nacional de Formació Contínua (BOE de 23 de febrer de 2001), i disposicions complementàries posteriors.

Article 41. Formació a alumnes en practiques

1. La formació a alumnes en període de pràctiques s'ajustarà a allò que disposin els acords específics que puguin signar el Departament d'Ensenyament i el Col·legi Oficial de Protètics Dentals de Catalunya.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

En cap cas, els alumnes en períodes de pràctiques als laboratoris de pròtesi dental col·laboradors, podran participar realitzant feines que tinguin relació amb la construcció, reparació i intervenció respecte d'operacions amb clients objecte del tràfic ordinari de l'empresa.

2. El nombre d'alumnes per laboratori col·laborador s'ajustarà als següents criteris:

1. Laboratoris que disposin d'un a vuit treballadors: dos alumnes.
2. Laboratoris que disposin de més de vuit treballadors: quatre alumnes.

CAPÍTOL XII. DRETS SINDICALS

Article 42. Tauler d'anuncis

En els centres de treball amb sis treballadors o més, aquests o els seus representants en el centre, podran sol·licitar la col·locació, en un lloc accessible, d'un tauler d'anuncis.

Article 43. Reunions, quotes i informació sindical

Les empreses respectaran el dret dels treballadors a sindicar-se lliurement i s'admetrà que els treballadors afiliats a un sindicat puguin fer reunions, recaptar quotes i distribuir informació sindical fora de les hores de servei.

Article 44. Dedicació sindical al conveni col·lectiu

Les hores dedicades pels representants dels treballadors, dins de l'horari de treball, a les reunions de la Comissió Paritària del conveni col·lectiu o de la Comissió negociadora, si és possible, seran a càrrec de les seves respectives empreses. Aquestes hores no computaran com a part del crèdit d'hores mensuals.

CAPÍTOL XIII. CONTRACTACIÓ LABORAL

Article 45. Contractes de treball

1. Els contractes de treball en pràctiques s'ajustaran a allò que disposa l'article 11.1 de la Llei 63/1997 (ET) i el RD Llei 488/98 de mesures urgents per a la millora del mercat de treball i el foment de la contractació indefinida, així com la resta de legislació vigent que sigui d'aplicació.

Les categories professionals que podran ser cobertes mitjançant aquesta modalitat contractual seran totes aquelles que exigeixin una titulació acadèmica o professional.

En la contractació de treballadors estrangers, comunitaris o no, s'observaran, amb rigor, els requisits que exigeix la legislació vigent al respecte, exigint-se a més la necessitat d'ostentar una titulació homologada per a desenvolupar els treballs de categoria professional que així ho exigeixin. Aquest últim requisit s'exigirà tanmateix als treballadors espanyols que ostentin titulacions estrangeres.



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

2. La Comissió Paritària estudiarà les categories on es pot aplicar el contracte per a la formació, així com els mòduls formatius adients.

3. Per a la categoria de Tècnic en Pròtesi Dental Responsable, només es podrà utilitzar la modalitat de contracte fix indefinit amb jornada completa.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Taula salarial 2006

La taula salarial del present conveni per a l'any 2006 es la recollida a l'annex I.

L'esmentada taula resulta d'aplicar a la massa salarial de l'exercici 2005, i amb efectes des de l'1 de gener de 2006, la quantia de la previsió anual de l'Índex de Preus al Consum fixada pel govern espanyol per a l'any 2006 (2%)

Segona. Adequació salarial per a l'any 2006

Amb efectes des de l'1 de gener de 2006, i si s'escau que l'Índex de Preus al Consum anual (IPC) a Catalunya per a l'any 2006 supera o és igual a la respectiva previsió inicial del govern espanyol, caldrà fer per a tot el personal una regularització salarial del diferencial resultant entre l'IPC previst i l'IPC real de Catalunya.

Tercera. Adequació salarial per a l'any 2007

Amb efectes des de l'1 de gener de 2007 s'incrementaran els salaris anuals de cada categoria professional en la quantia de la previsió anual de l'Índex de Preus al Consum que el govern espanyol fixi per aquest any.

Si s'escau que l'Índex de Preus al Consum anual (IPC) a Catalunya per a l'any 2007 supera o és igual a la respectiva previsió inicial del govern espanyol, caldrà fer per a tot el personal una regularització salarial del diferencial resultant entre el IPC previst i l'IPC real de Catalunya, amb efectes des de l'1 de gener de 2007.

Quarta. Adequació salarial per a l'any 2008

Amb efectes des de l'1 de gener de 2008 s'incrementaran els salaris anuals de cada categoria professional en la quantia de la previsió anual de l'Índex de Preus al Consum que el govern espanyol fixi per aquest any.

Si s'escau que l'Índex de Preus al Consum anual (IPC) a Catalunya per a l'any 2008 supera o és igual a la respectiva previsió inicial del govern espanyol, caldrà fer per a tot el personal una regularització salarial del diferencial resultant entre l'IPC previst i l'IPC real de Catalunya, amb efectes des de l'1 de gener de 2008.



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

Cinquena. Medi ambient

Les empreses reconeixen que el medi ambient és un valor afegit, i assumeixen el compromís d'adoptar aquelles mesures que facilitin la seva preservació i en particular aquelles que es refereixen a:

1. Inversió medi ambiental en compliment de la normativa legal vigent
2. Optimització dels recursos energètics i primeres matèries.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Totes les persones que no estiguin habilitades amb data de 28 de juny de 2001 per no reunir els requisits necessaris, mantindran en el seu centre de treball la categoria que tenien reconeguda com a garantia "ad personam". Les seves retribucions experimentaran els increments que, de forma general, s'aprovin a cada conveni.

Segona

Els treballadors que amb anterioritat a l'entrada en vigor del Xe conveni de vigència 2001-2002 ostentaven la categoria de Tècnic Protètic, i que no passin a la de Tècnic en Pròtesi Dental responsable, mantindran el seu salari actual, com a garantia "ad personam", incrementant-se cada any segons el previst com a increment general en el conveni .

Tercera

Les empreses afectades per aquest conveni no podran contractar empreses de treball temporal per a les cobertures de treballadors enquadrats dins del grup de personal tècnic.

Quarta

Les empreses afectades per aquest conveni deuran estar en possessió de la llicència prèvia de funcionament com a fabricant de productes sanitaris a mida o tenir-la demanada davant la Direcció General de Recursos Sanitaris del Departament de Sanitat i Seguretat Social de la Generalitat de Catalunya.

Cinquena

Amb efecte des de l'1 de gener de 2006, es pacta un augment salarial adicional consolidable de 134 euros per a la categoria de Tècnic en Pròtesi Dental (punt 3 del grup 1 dels definits a l'Article 14). L'import de la taula salarial recollida a l'annex I incorpora l'esmentat increment.

Sisena

Amb efecte des de l'1 de gener de 2006, es pacta un augment salarial adicional consolidable de 600 euros per a la categoria de Tècnic en Pròtesi Dental Responsable (punt 1 del grup 1 dels



Agrupació Empresarial de
Protètics Dentals de Catalunya

XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya
definita a l'Article 14). L'import de la taula salarial recollida a l'annex I incorpora l'esmentat
increment.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest conveni col·lectiu deroga en la seva totalitat l'anterior conveni XII de Laboratoris
Protètics Dentals de Catalunya



XIII Conveni Col·lectiu de Treball pels Laboratoris de Pròtesi Dental de Catalunya

ANNEX I. TAULA SALARIAL ANY 2006

Categoria (Article 14)	Euros
GRUP 1. PERSONAL TÈCNIC	
Tècnic en Pròtesi Dental Responsable	2.349,46
Tècnic en Pròtesi Dental Supervisor	1.028,10
Tècnic en Pròtesi dental	842,00
Grup 2: PERSONAL AUXILIAR	
Auxiliar Especialista de Primera	840,27
Auxiliar Especialista de Segona	653,55
Grup 3: PERSONAL ADMINISTRATIVO	
Oficial Administratiu de Primera	1018,10
Oficial Administratiu de Segona	906,96
Auxiliar Administratiu	704,66
Grup 4: PERSONAL DE OFICIOS VARIOS	
Repartidor – Cobrador	653,55